

Raport z przeglądu Kodeksu Etyki przeprowadzonego wśród pracowników samorządowych Urzędu Miejskiego w Krotoszynie

1. Płeć:

• kobieta	72	- 67,92 %
• mężczyzna	28	- 26,41 %
• brak odpowiedzi	6	- 5,66 %

2. Przedział wiekowy:

• do 20 roku życia	0	- 0 %
• 21 – 30 lat	30	- 28,30 %
• 31 – 40 lat	27	- 25,47 %
• 41 – 50 lat	24	- 22,64 %
• powyżej 50 lat	24	- 22,64 %

3. Wykształcenie:

• średnie	24	- 22,64 %
• wyższe	75	- 70,75 %
• inne	7	- 6,60 %

4. Czy uważa Pan/i, że w Urzędzie Miejskim przestrzegane są założenia Kodeksu etycznego przyjętego przez pracowników urzędu?

• tak	101	- 95,28 %
• nie	5	- 4,71 %

5. Czy widzi Pan/Pani potrzebę zmian zasad określonych w Kodeksie etyki?

• tak	6	- 5,66 %
• nie	99	- 93,39 %
• brak odpowiedzi	1	- 0,94 %

Proponowane zmiany:

- przestrzeganie i kontrola przestrzegania tych zasad,
- zasady kultury osobistej.

6. Jakimi zasadami wg Pana/i powinien się kierować pracownik urzędu?

Pracownik Urzędu powinien być:

a) uczciwy	42	h) lojalny	8
b) sumienny	37	i) praworządny	8
c) rzetelny	21	j) obiektywny	8
d) bezstronny	18	k) bezinteresowny	6
e) uprzejmy, miły	14	l) inne	53
f) kompetentny	10	m) brak odpowiedzi	18
g) pracowity	9		

7. Czy wprowadzenie kodeksu pomogło Panu/i w pełnieniu obowiązków służbowych?

• tak	73	- 68,86 %
• nie	32	- 30,18 %
• brak odpowiedzi	1	- 0,94 %

8. Czy uważa Pan/i, że spotkania poświęcone tematyce etyki w miejscu pracy są potrzebne pracownikom Urzędu Miejskiego w Krotoszynie?

• tak	81	- 76,41 %
• nie	25	- 23,58 %